ЗАКОН Ставропольского края от 11.03.2004 г. N 14-кз "О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ"

* [Печать](http://www.dumask.ru/law/zakony-stavropolskogo-kraya/item/10221-news3194?tmpl=component&print=1)
* [Эл. почта](http://www.dumask.ru/component/mailto/?tmpl=component&template=dumask&link=3b31de7d6dfcf743e671db7a43b73ce292013a44)

11 марта 2004 года N 14-кз

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАКОН**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

Принят

Государственной Думой СК

26 февраля 2004 года

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для инвалидов в Ставропольском крае.

Статья 1. Понятия и термины, применяемые в настоящем Законе

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

Квота - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Термины "организация" и "работодатель" используются в одном значении.

Статья 2. Организации, которым устанавливается квота

1. Квота устанавливается организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенным на территории Ставропольского края, численность работников в которых составляет более 100 человек.

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

2. Квота не устанавливается организациям:

по которым принято решение об их ликвидации, реорганизации или находящимся в этой стадии;

находящимся по решению уполномоченного органа в стадии банкротства.

Статья 3. Размер и срок действия квоты

1. Организациям, соответствующим требованиям статьи 2 настоящего Закона, устанавливается квота в размере 3-х процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников организаций исчисляется по данным, представляемым по установленной форме в органы статистики.

При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Квота организациям устанавливается на период не менее одного календарного года.

После истечения установленного срока действие квоты может быть продлено.

Статья 4. Порядок установления квоты

1. Квота для конкретной организации устанавливается посредством принятия решения:

для организаций, расположенных на территории муниципального района, - органом местного самоуправления муниципального района Ставропольского края;

для организаций, расположенных на территории городского округа, - органом местного самоуправления городского округа Ставропольского края.

Орган местного самоуправления муниципального района Ставропольского края решение об установлении квоты принимает на основании предложений органов местного самоуправления поселений, входящих в состав данного муниципального района Ставропольского края.

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

2. Решение об установлении квоты должно быть принято не менее чем за три месяца до момента фактического введения квоты.

3. В решении об установлении квоты отражаются срок, на который устанавливается квота, перечень организаций, для которых она устанавливается, количество квотируемых мест для трудоустройства инвалидов.

4. Организации уведомляются об установлении им квоты не менее чем за месяц до фактического введения квоты непосредственно органом местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края, принимающим решение об установлении квоты, а также через средства массовой информации.

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

5. Порядок принятия решений об установлении квоты органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края определяется ими самостоятельно.

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации определяется Правительством Ставропольского края в пределах установленной квоты.

(п. 6 введен Законом СК от 08.04.2005 N 21-кз)

Статья 5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению органов службы занятости.

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

2. Органы службы занятости, при отсутствии у них на учете безработных инвалидов, могут, по согласованию с работодателями, направлять для трудоустройства в счет установленной квоты иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 5 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - граждане, особо нуждающиеся в социальной защите).

3. Работодатель вправе принимать на работу на квотируемые рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление органов службы занятости.

Статья 6. Выполнение квоты

Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалидов или граждан, особо нуждающихся в социальной защите, подтвержденное заключением трудового договора, период работы по которому в текущем месяце составил не менее пятнадцати календарных дней.

Статья 7. Исключена - Закон СК от 08.04.2005 N 21-кз

Статья 8. Требования к работодателям по обеспечению занятости инвалидов

В соответствии с федеральным законодательством о социальной защите инвалидов работодатели, выполняя установленную квоту:

создают или выделяют рабочие места для инвалидов в течение месяца со дня введения квоты;

создают для инвалидов условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда и рекомендациям учреждений медико-социальной экспертизы;

представляют информацию в соответствующие органы службы занятости об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

представляют ежемесячно в соответствующие органы службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, выполнении квоты;

представляют ежемесячно, не позднее 20 числа, следующего за отчетным месяцем, в органы местного самоуправления муниципальных образований в Ставропольском крае, принявшие решение об установлении квоты, информацию о выполнении квоты.

(в ред. Закона СК от 08.04.2005 N 21-кз)

Статья 9. Исключена - Закон СК от 08.04.2005 N 21-кз

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

2. До приведения нормативных правовых актов по вопросам квотирования рабочих мест, действующих на территории Ставропольского края, в соответствие с настоящим Законом нормативные правовые акты применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

Губернатор

Ставропольского края

А.Л.ЧЕРНОГОРОВ

г. Ставрополь

11 марта 2004 года

N 14-кз