Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

**Статья 70. Испытание при приеме на работу**

См. [Энциклопедии](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1092484879/number/0) и другие [комментарии](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1092484879/number/1) к статье 70 ТК РФ

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено [условие об испытании](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/4444/number/0) работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора ([часть вторая статьи 67](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/6702) настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/4452/number/0), иными [федеральными законами](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/4452/number/1), коллективным договором.

[Срок испытания](http://ivo.garant.ru/#/document/55171461/entry/2) не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено [федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/4453/number/1).

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

[Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/12148079/entry/170) от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ в статью 71 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](http://ivo.garant.ru/#/document/12148079/entry/3) по истечении 90 дней после дня [официального опубликования](http://ivo.garant.ru/#/document/12248079/entry/0) названного Федерального закона

[См. текст статьи в предыдущей редакции](http://ivo.garant.ru/#/document/5218620/entry/71)