

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 15 декабря 2000 г. N 967

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.12.2014 N 1469)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о расследовании и учете профессиональных заболеваний.
2. Министерству здравоохранения Российской Федерации давать разъяснения по применению [Положения](#) о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.КАСЬЯНОВ

Утверждено
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 15 декабря 2000 г. N 967

КонсультантПлюс: примечание.

По вопросу, касающемуся порядка применения данного Положения, см. [Приказ](#) Минздрава России от 28.05.2001 N 176.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.12.2014 N 1469)

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются - работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

3. К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- в) студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;
(пп. "в" в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.12.2014 N 1469)
- г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

5. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

6. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

7. При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по [форме](#), установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

8. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется - учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по [форме](#), утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

9. В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

10. Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

11. При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) [извещение](#) о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

12. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

КонсультантПлюс: примечание.

По вопросу, касающемуся порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях, см. [Приказ](#) Минздрава России от 13.11.2012 N 911н

13. Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется - центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

- а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- г) копия трудовой книжки.

14. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения

работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее [извещение](#) в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

15. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

16. Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

17. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

18. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

19. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее именуется - расследование).

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется - комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

20. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

21. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

22. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

23. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

24. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

25. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

26. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

27. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой [форме](#).

28. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

29. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

30. [Акт](#) о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

31. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

32. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

33. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

34. Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в [порядке](#), устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

* * *

35. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

36. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с **законодательством** Российской Федерации.

Приложение
к Положению о расследовании
и учете профессиональных заболеваний

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач центра
государственного санитарно-
эпидемиологического надзора

(административная территория)

(Ф.И.О., подпись)
" __ " _____ год

Печать

АКТ
о случае профессионального заболевания

от " __ " _____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения _____
(наименование лечебно-
профилактического учреждения,
юридический адрес)
3. Заключительный диагноз _____
4. Наименование организации _____
(полное наименование,
отраслевая принадлежность, форма собственности, юридический
адрес, коды ОКПО, **ОКОНХ**)
5. Наименование цеха, участка, производства _____
6. Профессия, должность _____
7. Общий стаж работы _____
8. Стаж работы в данной профессии _____
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и
неблагоприятных производственных факторов _____
(виды фактически выполняемых работ в особых условиях,
не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой
"со слов работающего")

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе
председателя _____ и
(Ф.И.О., должность)
членов комиссии

(Ф.И.О., должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания

(диагноз)

и установлено:

11. Дата (время) заболевания

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в центр государственного
санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае
профессионального заболевания или отравления _____

13. Сведения о
трудоспособности _____

(трудоспособен на своей работе, утратил

трудоспособность, переведен на другую работу, направлен
в учреждение государственной службы медико-
социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском
осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) _____

15. Имелось ли у работника ранее установленное
профессиональное заболевание, направлялся ли в центр
профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для
установления профессионального заболевания _____

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе,
участке, производстве или (и) профессиональной группе _____

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах
и условиях: _____

(дается полное описание конкретных фактов

несоблюдения технологических регламентов,

производственного процесса, нарушения транспортного

режима эксплуатации технологического оборудования,

приборов, рабочего инструментария; нарушения режима

труда, аварийной ситуации, выхода из строя

защитных средств, освещения; несоблюдения правил техники

безопасности, производственной санитарии;

несовершенства технологии, механизмов, оборудования,
рабочего инструментария; неэффективности работы систем
вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств,
механизмов, средств индивидуальной защиты;
отсутствия мер и средств спасательного характера,
приводятся сведения из санитарно-гигиенической
характеристики условий труда работника и других документов)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ _____
(указывается

количественная и качественная характеристика вредных
производственных факторов в соответствии с требованиями
гигиенических критериев оценки и классификации условий
труда по показателю вредности и опасности факторов
производственной среды, тяжести и напряженности
трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате

_____. Непосредственной
(указываются конкретные обстоятельства
и условия)
причиной заболевания послужило _____
(указывается конкретный вредный
производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений,
правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается:

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

М.П.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 28 мая 2001 г. N 176

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития РФ от 15.08.2011 N 918н)

Во исполнение [Постановления](#) Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 52 (часть II), ст. 5149) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Форму извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) ([Приложение N 1](#)).

Приказом Роспотребнадзора от 31.03.2008 N 103 утверждена [Инструкция](#) по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.

1.2. Форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) ([Приложение N 2](#)).

1.3. Форму извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене ([Приложение N 3](#)).

1.4. Форму журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений) ([Приложение N 4](#)).

1.5. Форму карты учета профессионального заболевания (отравления) ([Приложение N 5](#)).

1.6. Инструкцию о порядке применения [Положения](#) о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967 ([Приложение N 6](#)).

2. Органам управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, центрам госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

2.1. Организовать обучение специалистов лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений по вопросам расследования и учета профессиональных заболеваний (отравлений).

2.2. Принять меры, направленные на дальнейшее повышение качества расследования случаев профессиональных заболеваний и обеспечения медицинской помощью заболевших.

3. Главным врачам центров госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

3.1. Обеспечить компьютерную обработку карт учета и информации о профессиональном заболевании (отравлении), передачу ее за отчетный год в Федеральный центр госсанэпиднадзора Минздрава России в электронном виде и (или) на магнитных носителях для последующей ее обработки не позднее 1 февраля следующего за отчетным периодом года.

3.2. Обеспечить учет лиц с впервые выявленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) по субъекту Российской Федерации и региону на транспорте в целом, независимо от

ведомственной подчиненности и формы собственности организаций, на которых зарегистрировано профессиональное заболевание (отравление).

4. Федеральному центру госсанэпиднадзора Минздрава России обеспечить компьютерную обработку информации о профессиональных заболеваниях (отравлениях) в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте, проведение углубленного анализа профессиональной заболеваемости среди работников.

5. Не применять на территории Российской Федерации Приказ Министерства здравоохранения СССР от 30 сентября 1986 г. N 1303 "О совершенствовании системы регистрации, расследования, учета и анализа профессиональных заболеваний в СССР".

6. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на первого заместителя Министра Г.Г. Онищенко.

Министр
Ю.Л.ШЕВЧЕНКО

Приложение N 1

Утверждено
Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 N 176

Форма N /У от ... 2001 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО
ДИАГНОЗА ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

_____ N _____ от "___" _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Пол _____ 3. Возраст _____
(полных лет)

4. Наименование предприятия _____

(указывается наименование предприятия, организации,

учреждения, его ведомственная принадлежность)

5. Наименование цеха, отделения, участка _____

6. Профессия, должность _____

7. Предварительный диагноз (диагнозы) профессионального
заболевания (отравления), заболеваний (отравлений), дата его (их)
постановки

7.1. _____ 20__ г.

7.2. _____ 20__ г.

7.3. _____ 20__ г.

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или отравление _____

9. Наименование учреждения, установившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения "___" _____ 20__ г.
Подпись врача, пославшего извещение _____
(И.О.Ф.)

Дата получения извещения "___" _____ 20__ г.
Подпись врача, получившего извещение _____
(И.О.Ф.)

Приложение N 2

Утверждено
Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 N 176

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 15.08.2011 N 918н)

Министерство здравоохранения Российской Федерации	Код формы по ОКУД _____ Код учреждения по ОКПО _____ Медицинская документация _____
Наименование учреждения	Форма N ____/у-2001 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный государственный
санитарный врач по

(административная территория)

(И.О.Ф., подпись)

"__" _____ 20__ г.

дата

Печать учреждения

Приказом Роспотребнадзора от 31.03.2008 N 103 утверждена [Инструкция](#) по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.

САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКА ПРИ ПОДОЗРЕНИИ У НЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ) <*>

_____ N _____
число, месяц, год

<*> Далее по тексту используется термин "санитарно-гигиеническая характеристика".

1. Работник _____
фамилия, имя, отчество

1.1. Год рождения _____

1.2. Основанием для составления настоящей санитарно-гигиенической характеристики является извещение _____

наименование лечебно-профилактического учреждения,
юридический адрес, дата

2. Наименование предприятия (работодателя) _____
полное наименование,

юридический адрес, фактический адрес, форма собственности,

коды: [ОКФС](#), [ОКПО](#), [ОКОНХ](#)

2.1. Наименование объекта (цеха, участка, мастерской и пр.) _____

2.2. Лицензия на вид деятельности работодателя _____

3. Профессия или должность работника _____

по [ОКПДТР](#) или по ОКПРД ОК 016-94

3.1. Общий стаж работы _____

3.2. Стаж работы в данной профессии (должности) _____

3.3. Стаж работы в условиях воздействия опасных, вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, которые могли вызвать профзаболевание (отравление) _____

3.4. Профмаршрут (согласно записям в трудовой книжке) _____

Примечание: работа в особых условиях, а также виды фактически

выполняемых работ, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой "со слов работающего" (без письменного подтверждения работника и подтверждения работодателем или свидетелями информация однозначно не признается).

4. Описание условий труда на данном участке

достаточность площади, объема, расстановка

оборудования и его характеристика (герметизация, автоматизация, паспорта вентустановок и др.),

состояние световой среды, НТД на оборудование, несоблюдение технологических регламентов,

производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов,

рабочего инструментария; нарушения режима труда, наличие аварийных ситуаций, выход из строя

защитных средств, освещения; несоблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов,

правил по охране труда; несовершенство технологии, механизмов, оборудования, инструментария;

неэффективность работы вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов,

средств индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств спасательного характера

Работа на открытой территории: показатели максимальной и минимальной среднемесячной температуры воздуха, относительная влажность, скорость ветра, интенсивность прямой солнечной радиации для данной местности, для теплого и холодного периодов _____

4.1. Детальное описание выполняемых технологических операций, производственной деятельности с указанием всех вредных факторов производственной среды и трудового процесса, их источников, длительность времени их воздействия в % (технологическая и техническая документация: ТР, ТК, хронометраж, технологический режим, материалы аттестации рабочих мест) _____

4.2. Состав и рецептура применяемых веществ и материалов (ГОСТ, ТУ, ТР, рабочая инструкция, инструкции по технике безопасности, санитарно-эпидемиологическое заключение и др.) _____

4.3. Характеристика режимов труда и отдыха: вахтовый метод, сменность, наличие, продолжительность и соблюдение регламентированных перерывов (табель учета рабочего времени),

наличие сверхурочных работ _____

4.4. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ): марки, обеспеченность с учетом соответствующего неблагоприятного производственного фактора, систематичность применения, нарушение правил использования, хранения и применения (ГОСТ ССБТ, инструкция по охране труда) _____

5. Состояние производственной среды в зависимости от вредных производственных факторов на рабочих местах. Данные лабораторных и инструментальных исследований (по возможности приводятся в динамике за 5 лет). Организации, их проводившие. Сведения о лабораториях (испытательных центрах), проводивших исследования, дата проведения указанных исследований. Если используются архивные или литературные данные, указать источник, год. Обязательно указывается время воздействия вредного фактора в течение смены _____

6. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы:

фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения

6.1. _____
Вредные вещества 1 – 2 класса опасности, за исключением

_____ перечисленных ниже

6.2. _____
Вредные вещества 3 – 4 класса опасности, за исключением

_____ перечисленных ниже

6.3. _____
Вещества, опасные для развития острого отравления:

с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия

6.4. _____
Канцерогены

6.5. _____
Аллергены

6.6. _____
Противоопухолевые лекарственные средства,

_____ гормоны (эстрогены)

6.7. _____
Наркотические анальгетики

7. Уровни загрязнения кожных покровов вредными веществами _____

_____ согласно ГН

8. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ, биологической природы (фактический уровень, ПДК, превышение ПДК _____ раз)

8.1. _____
Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие

_____ живые клетки и споры микроорганизмов

8.2. _____
Белковые препараты

8.3. _____

Патогенные микроорганизмы

8.4. Наличие контакта с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний _____

9. Содержание в воздухе рабочей зоны аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, асбестсодержащих пыль: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения _____

9.1. _____
Пыли выраженно- и умеренно фиброгенные (А)

9.2. _____
Пыли слабофиброгенные (В)

9.3. _____
Асбестсодержащие пыли

10. Шум, локальная и общая вибрация, инфра- и ультразвук (фактические уровни, ПДУ, степень превышения) _____

10.1. _____
Шум (эквивалентный уровень звука, дБА)

10.2. _____
Вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ)

10.3. _____
Вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ)

10.4. _____
Инфразвук (общий уровень звукового давления, дБ Лин)

10.5. _____
Ультразвук воздушный (уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ)

10.6. _____
Ультразвук контактный (уровень виброскорости, дБ)

11. Показатели микроклимата для производственных помещений (параметры, степень соответствия санитарным нормам) _____

11.1. _____
Температура воздуха, град. С

11.2. _____
Скорость движения воздуха, м/с

11.3. _____
Влажность воздуха, %

11.4. _____
ТНС-индекс, град. С

11.5. _____
Тепловое излучение, Вт/м²

12. Световая среда. Основные характеристики. Степень соответствия показателей световой среды производственных помещений санитарно-гигиеническим нормам.

Естественное освещение:

12.1. _____
(КЕО, %)

Искусственное освещение:

12.2. _____
Освещенность рабочей поверхности (Е, лк)

12.3. _____
Показатель ослепленности, Р, отн. ед.

12.4. _____
Отраженная слепящая блескость

12.5. _____
Коэффициент пульсации освещенности, Кп, %

13. Параметры ионизирующих излучений ПДУ, степень превышения _____

14. Параметры неионизирующих электромагнитных полей и излучений, ПДУ, степень превышения _____

14.1. _____
Геомагнитное поле

14.2. _____
Электростатическое поле

14.3. _____
Постоянное магнитное поле

14.4. _____
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)

14.5. _____
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)

14.6. _____
ЭМИ, создаваемые ВТД и ПВЭМ

14.7. _____
ЭМИ радиочастотного диапазона:
0,01 – 0,03 МГц

14.8. _____
0,03 – 3,0 МГц

14.9. _____
3,0 – 30,0 МГц

14.10. _____
30,0 – 300,0 МГц

14.11. _____
300,0 МГц – 300,0 ГГц

14.12. _____
ЭМИ оптического диапазона:
Лазерное излучение

14.13. _____
Ультрафиолетовое излучение

15. Показатели тяжести трудового процесса <*> _____

16. Исключен

17. Показатели напряженности трудового процесса <*>

18. Исключен

19. Наличие, состояние и использование санитарно-бытовых помещений

20. Обеспеченность питанием, в т.ч. профилактическим, лечебно-профилактическим _____

21. Медицинское обеспечение (прохождение периодических медицинских осмотров), результаты _____

22. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание (отравление), направлялся ли в профцентр (к профпатологу) для установления связи заболевания с профессией _____

23. Наличие профзаболеваний или отравлений в данном цехе, участке, профессиональной группе _____

24. Заключение о состоянии условий труда _____

25. Санитарно-гигиеническую характеристику по условиям труда составил врач отдела ЦГСЭН _____

наименование отдела, отделения

подпись _____
(И.О.Ф. полностью)

Согласовано заведующим отделом, отделением _____

С санитарно-гигиенической характеристикой ознакомлены:

Работодатель _____ подпись _____
(И.О.Ф. полностью)

Работник (доверенное лицо) _____
подпись _____
(И.О.Ф. полностью для доверенного лица)

Санитарно-гигиеническая характеристика составлена в ____ экз.

<*> Обязательно заполняется в случае подозрения на профессиональное заболевание костно-мышечной или периферической нервной системы, а также при смешанных формах. При отсутствии такого диагноза допускается указать общий класс тяжести по приоритетным признакам.

<*> Допускается указать класс напряженности по совокупности составляющих характеристик.

Приложение N 3

Утверждено
Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 N 176

Форма N ____/У от ... 2001 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА
ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ), ЕГО УТОЧНЕНИИ ИЛИ ОТМЕНЕ

_____ N _____ от "___" _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Пол _____
3. Возраст _____ (полных лет)
4. Наименование предприятия _____
(указывается наименование предприятия,

организации, учреждения, его ведомственная принадлежность)

5. Наименование цеха, отделения, участка _____

6. Профессия, должность _____

7. Заключительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания или отравления (заболеваний или отравлений), дата его (их) постановки, изменения, уточнения или отмены:

7.1. _____
 (в случае изменения, уточнения или отмены диагнозов также _____ 20__ г.
 указываются первоначальные диагнозы)

7.2. _____ 20__ г.

7.3. _____

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие профзаболевание или отравление
 * (нужное _____
 подчеркнуть) _____

9. Причины изменения, уточнения или отмены диагноза (диагнозов) _____

10. Наименование учреждения, установившего, изменившего, уточнившего или отменившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____
 (подпись) _____ (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения "___" _____ 20__ г.
 Подпись врача, пославшего извещение _____
 (И.О.Ф.)

Дата получения извещения "___" _____ 20__ г.
 Подпись врача, получившего извещение _____
 (И.О.Ф.)

Приложение N 4

Утверждено
 Приказом
 Министерства здравоохранения
 Российской Федерации
 от 28.05.2001 N 176

Код формы по ОКУД Код учреждения по ОКПО

Министерство здравоохранения Российской Федерации		Медицинская документация Форма N .../у-... утверждена
--	--	--

Наименование учреждения	Минздравом России N от
-------------------------	---------------------------

ЖУРНАЛ
УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (ОТРАВЛЕНИЙ)

Начат " __ " _____ 20__ г. Окончен " __ " _____ 20__ г.

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Пол	Воз- раст (пол- ных лет)	Работо- датель	Отрасль произ- водства	Наимено- вание объекта (цех, отделе- ние, участок)	Профес- сия, долж- ность	Входящий номер из- вещения об установле- нии пред- варитель- ного диаг- ноза остро- го или хроничес- кого проф- заболева- ния (отрав- ления) и дата его получения ЦГСЭН	Регистра- ционный номер и дата из- вещения об уста- новлении предвари- тельного диагноза ЛПУ	Входящий номер из- вещения об уста- новлении заключи- тельного диагноза и дата его полу- чения ЦГСЭН	Регистра- ционный номер и дата из- вещения об уста- новлении заключи- тельного диагноза ЛПУ	Входящий номер из- вещения об изме- нении, уточнении или отме- не диаг- ноза и дата его получения ЦГСЭН	Регистра- ционный номер и дата из- вещения об изме- нении, уточнении или отмене диагноза ЛПУ	Диагнозы	
														Основ- ной	Сопут- ствующие
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

Номер и дата утверж- дения сан.- гиг. харак- терис- тики	Исходя- щий но- мер и дата отправ- ления сан.- гиг. харак- терис- тики	Дата утверж- дения акта о случае профза- болева- ния	Исходящий номер и дата от- правления акта о случае профзабо- левания	Вид и форма проф- заболе- вания или от- равле- ния (острое, хрони- ческое)	Наимено- вание учреж- дения, устано- вившего оконча- тельный диагноз	Исходы заболевания									Труд- роис- (пер- на д- рабо- оста- на п- не т- ется друг
						Ближайшие исходы				Отдаленные исходы					
						без утраты трудо- способ- ности	с временной утратой тру- доспособнос- ти (амбула- торное лече- ние, госпи- тализация)	Временный перевод на другую работу	Смерть в течение первых 2-х суток после происшест- вия	Трудоспо- собен в своей про- фессии, должности	Стойкая утрата трудоспо- собности в своей профессии, должности	Инвалид- ность (группа)	Диагноз заболе- вания отдален- ного послед- ствия	Смерть	
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	

Приложение N 5

Утверждено

Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 N 176

Министерство здравоохранения
Российской Федерации
Наименование учреждения

Код формы по ОКУД
Код учреждения по ОКПО
Медицинская документация
Форма N .../у

КАРТА УЧЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

Дата заполнения

--	--	--	--	--	--

Регистрационный номер

--	--	--	--	--	--	--	--

Содержание сведений	N стр.	код						
Субъект Российской Федерации	1	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						
Районы субъекта Федерации	2	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Отрасль предприятий промышленности и народного хозяйства Российской Федерации	3	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Предприятие, учреждение	4	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Форма собственности	5	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						
Цех, отделение, участок	6	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Дата получения извещения о заключ. диагнозе профзаболевания (отравления)	7	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Число одновременно пострадавших, включая данное лицо	8	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Ф.И.О. пострадавшего	9							
Пол: мужской - 1, женский - 2	10	<table border="1"><tr><td></td></tr></table>						
Возраст (число лет)	11	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						
Профессия, должность	12	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Стаж работы в данной профессии, должности	13	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						
Стаж работы в контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профзаболевание (отравление)	14	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						
Вредные производственные факторы, послужившие причиной профзаболевания (отравления) 1. Основной _____	15	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
2. Сопутствующий _____	16	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						
Параметр основного фактора	17	<table border="1"><tr><td></td></tr></table>						
Параметры сопутствующих факторов	18	<table border="1"><tr><td></td></tr></table>						
Обстоятельства возникновения 1. _____ профзаболевания (отравления)	19	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						
2. _____	20	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>						

Вид профзаболевания: заболевание - 1, отравление - 2	21	☐
Форма профзаболевания: острое - 1, хроническое - 2	22	☐
Диагнозы: 1. Основной	23	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
2. Сопутствующий	24	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3. Сопутствующий	25	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
4. Сопутствующий	26	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
Профзаболевание (отравление) выявлено:		
при медосмотре - 1, при обращении - 2	27	
Диагноз установлен: ЛПУ - 1, профцентром - 2, НИИ - 3	28	☐
Тяжесть профзаболевания: без утраты трудоспособности - 1, с утратой трудоспособности - 2, смерть - 3	29	☐
Меры, принятые ЦГСЭН	30	☐ ☐
Ф.И.О. санитарного врача (полностью, подпись)	31	

Приложение N 6

Утверждено
Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 N 176

**ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ
И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УТВЕРЖДЕННОГО
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 15.12.2000 N 967**

Настоящая Инструкция разъясняет применение [Положения](#) о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967, обязательна для всех лечебно-профилактических учреждений независимо от ведомственной подчиненности, организационно-правовой формы и формы собственности, включая клиники профессиональных заболеваний научно-исследовательских и образовательных медицинских учреждений, центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора в субъектах Российской Федерации (далее - центры госсанэпиднадзора), институтов усовершенствования врачей системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также соответствующих учреждений Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства путей сообщения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации,

Министерства юстиции Российской Федерации, Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, Медицинского центра Управления делами Президента Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы охраны Российской Федерации и Федерального управления медико-биологических и экстремальных проблем при Министерстве здравоохранения Российской Федерации, работодателей и работников.

I. Общие положения

1.1. Система учета профессиональных заболеваний (отравлений) предназначена для:

- срочного оповещения центров госсанэпиднадзора, осуществляющих учет профессиональных заболеваний в соответствии с санитарным [законодательством](#) Российской Федерации;
- проведения расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний (отравлений);
- организации мероприятий по ликвидации и предупреждению воздействия вредных производственных факторов на здоровье человека;
- анализа состояния профессиональной заболеваемости в Российской Федерации и внедрения в практику более совершенных программ профилактики профзаболеваний.

1.2. Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре госсанэпиднадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.

1.3. Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.

1.4. Информация о видах фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке, внесенная в [акт](#) о случае профессионального заболевания со слов работника, принимается к сведению.

1.5. Центры госсанэпиднадзора ежегодно запрашивают медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) о степени утраты трудоспособности пострадавших для учета в журнале учета профессиональных заболеваний (отравлений) и ее анализа.

1.6. Оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) осуществляется в соответствии с [Инструкцией](#) по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда при подозрении у него профессионального заболевания (отравления).

1.7. При несогласии работодателя (его представителя, работника) с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника (далее санитарно-гигиеническая характеристика) он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к санитарно-гигиенической характеристике, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпиднадзора в срок не позднее 1 месяца со дня ее получения.

1.8. Для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель обязан представить представителям центра госсанэпиднадзора результаты производственного контроля, аттестации рабочих мест, а также данные лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса, хронометражные данные и др., выполненные за счет собственных средств.

II. Порядок заполнения извещения и передачи информации об острых профзаболеваниях (отравлениях)

2.1. На каждый случай острого профессионального заболевания (отравления) врачом, выявившим профессиональное заболевание, или при наличии подозрения на профессиональное заболевание

заполняется извещение об установлении предварительного диагноза (по форме согласно [приложению N 1](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176).

2.2. Извещения по установленной форме заполняются во врачебных здравпунктах, амбулаториях, поликлиниках, диспансерах, медсанчастях, стационарах всех типов, центрах профпатологии, клиниках или отделах профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля, учреждениях судебно-медицинской экспертизы.

2.3. Извещение направляется в течение суток с даты установления предварительного диагноза острого профессионального заболевания или отравления (в т.ч. группового с числом пострадавших 2 и более человек) или острого профессионального заболевания (отравления) со смертельным исходом; заболевания особо опасными инфекциями при подозрении на профессиональный характер (сибирская язва, чума, холера, дифтерия, туберкулез, гепатит, бруцеллез, бешенство, ВИЧ-инфекция, др.) - в центр госсанэпиднадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло острое профессиональное заболевание (отравление), и работодателю по форме (по форме согласно [приложению N 1](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176).

В случае острых профессиональных заболеваний (отравлений), при которых одновременно заболело (пострадало) 2 и более человек, извещение составляется на каждого больного.

Помимо направления извещения, руководитель учреждения здравоохранения, в котором выявлено или имеется подозрение на острое профзаболевание (отравление), обязан в течение суток известить об этом (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора и работодателя.

2.4. В извещении указываются предварительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), факторы и причины, вызвавшие заболевание (отравление).

2.5. Учреждение здравоохранения, установившее заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), в 3-дневный срок направляет в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного, извещение (по форме согласно [приложению N 2](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176), в котором указывается заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), наименование установленных или предполагаемых вредных производственных факторов и причин, вызвавших заболевание.

2.6. При получении извещения об установлении диагноза острого профессионального заболевания (отравления) центр госсанэпиднадзора информирует территориального государственного инспектора труда.

III. Порядок извещения и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях (отравлениях)

3.1. Извещение об установлении предварительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) заполняется (по форме согласно [приложению N 1](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176).

3.2. Центр госсанэпиднадзора при получении извещения в 2-недельный срок представляет в учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз, санитарно-гигиеническую характеристику, предварительно получив следующие документы:

- копию трудовой книжки больного;
- результаты предварительного и периодических медицинских осмотров (при наличии, по возможности, за весь период работы);
- сведения о наличии у работника ранее установленного диагноза профзаболевания.

3.3. После установления заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) специализированное лечебно-профилактическое учреждение (центр профпатологии, клиника или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет извещение об установлении заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления), его изменении,

уточнении или отмене (по форме согласно [приложению N 3](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176) в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

3.4. Учреждения судебно-медицинской экспертизы обязаны немедленно известить (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора о случаях смерти, причиной которых послужили острые профессиональные заболевания (отравления).

3.5. В соответствии с порядком о внеочередных донесениях центр госсанэпиднадзора при получении экстренного извещения обязан направить соответствующее предварительное донесение в вышестоящее учреждение. Окончательное донесение представляется не позднее чем через 15 дней после окончания расследования.

IV. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений)

4.1. На каждый случай острого или хронического профессионального заболевания (отравления), не сопровождающегося временной утратой трудоспособности, учреждениями здравоохранения составляются извещения.

4.2. Расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления) <*> проводится комиссией на основании приказа, издаваемого работодателем с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

<*> [Список](#) профессиональных заболеваний определен Приказом Минздрава России от 14.03.96 N 90 "О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии" (не нуждается в государственной регистрации, письмо Минюста России от 30.12.1996 N 07-02-1376-96).

- незамедлительно, в соответствии с п. 2.1.2 (группового, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями);

- в течение 24 часов - предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);

- в течение 10 суток - хронического профессионального заболевания (отравления).

В ходе расследования комиссией выявляются обстоятельства и причины возникновения случая, по результатам расследования специалистом (специалистами) центра госсанэпиднадзора составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.

4.3. Острые отравления, профессиональный характер которых установлен при расследовании несчастных случаев на производстве с участием представителей центра госсанэпиднадзора, подлежат расследованию в соответствии с [Положением](#) о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967.

4.4. В процессе расследования:

- уточняются обстоятельства и определяются условия, способствующие возникновению острого профессионального заболевания (отравления);

- при необходимости определяется перечень проведения лабораторных и инструментальных исследований вредных производственных факторов;

- оценивается состояние санитарно-гигиенических условий труда работника при возникновении заболевания (отравления);

- на основе результатов обследования разрабатываются организационные, технические и санитарно-профилактические мероприятия по ликвидации и предотвращению случаев заболеваний (отравлений).

4.5. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) составляется в пяти экземплярах [акт](#) о случае профессионального заболевания (отравления) по установленной форме.

4.6. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) комиссией в 3-дневный срок по истечении срока расследования составляется акт.

В случае несогласия работодателя (его представителя, пострадавшего работника) с содержанием акта о случае профессионального заболевания (отравления) и отказа от подписи он (они) вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к акту, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпидслужбы.

4.7. При необходимости [акт](#) о случае профессионального заболевания (отравления) может быть восстановлен или составлен вновь по результатам ретроспективного расследования профессионального заболевания (отравления), независимо от давности имевшего место и диагностированного в установленном порядке профессионального заболевания (отравления), или центром госсанэпиднадзора может быть выдан дубликат этого акта (заверенный печатью организации и подписью руководителя).

4.8. В случае ликвидации организации (предприятия) [акт](#) о случае профессионального заболевания (отравления) составляет комиссия, созданная по распоряжению главного врача центра госсанэпиднадзора. В состав комиссии по расследованию включается специалист (специалисты) центра госсанэпиднадзора, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, страховщика. При необходимости могут привлекаться другие специалисты.

4.9. В случае подтверждения связи инфекционного заболевания или паразитарного заболевания с условиями труда расследование данного случая проводится врачом-эпидемиологом или врачом-паразитологом территориального центра госсанэпиднадзора с заполнением утвержденной Карты эпидемиологического обследования и вкладного листа, а также составлением [акта](#) о случае профессионального заболевания. Основным документом, устанавливающим возможность заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей, служит Карта эпидемиологического обследования.

Карта эпидемиологического обследования является приложением к [акту](#) о случае профессионального заболевания и хранится вместе с ним.

Карта эпидемиологического обследования составляется в пяти экземплярах для: лечебно-профилактического учреждения, установившего диагноз инфекционного или паразитарного заболевания, центра госсанэпиднадзора, центра профпатологии, работодателя и работника.

V. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы

5.1. Если юридический и фактический адреса предприятия, организации, учреждения (работодателя) и иного места выполнения работы (учебы), на котором работает или работал пострадавший, различны, находятся в разных субъектах Российской Федерации, расследование случая профессионального заболевания (отравления), составление [акта](#) о случае профессионального заболевания, регистрация и учет случая проводятся центром госсанэпиднадзора, который осуществляет государственный санитарный надзор по фактическому расположению объекта, где произошло профессиональное заболевание (отравление).

В санитарно-гигиенической характеристике и акте в этом случае указываются два адреса: первый - фактическое место работы пострадавшего, второй - юридический адрес работодателя. Диспансерное наблюдение за больным в этом случае ведет учреждение здравоохранения по месту его жительства.

5.2. Если возникновение профессионального заболевания (отравления) было обусловлено воздействием вредных производственных факторов при работе на объектах, подконтрольных разным центрам госсанэпиднадзора, в т.ч. в разных субъектах Российской Федерации, то центр госсанэпиднадзора по последнему месту работы, получив извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания (отравления), составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда (при необходимости - на основании материалов, полученных из соответствующих центров госсанэпиднадзора по официальным запросам).

Извещение об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания (отравления) направляется в центр госсанэпиднадзора по последнему месту работы пострадавшего в

контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание (отравление), где и проводится расследование с составлением [акта](#) о случае профессионального заболевания и его регистрация.

VI. Порядок регистрации случаев профессиональных заболеваний в центрах госсанэпиднадзора

6.1. Для регистрации данных о пострадавших от профессиональных заболеваний (отравлений) в центрах госсанэпиднадзора ведется Журнал учета профессиональных заболеваний (отравлений) (по форме согласно [приложению N 4](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176).

6.2. Журнал ведется ответственным лицом, назначенным приказом главного врача центра госсанэпиднадзора.

6.3. [Журнал](#) заполняется на основании данных извещений об установлении, изменении, уточнении, отмене диагнозов профессиональных заболеваний (отравлений), актов о случаях профессиональных заболеваний (отравлений), а также полученных дополнительных сведений.

6.4. Центры госсанэпиднадзора на основании актов расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений), [Журнала](#) учета профессиональных заболеваний (отравлений) заполняют Карты учета профессионального заболевания (отравления) (по форме согласно [приложению N 5](#) к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176) (для последующего углубленного анализа профессиональной заболеваемости (отравлений)).

6.5. Центры госсанэпиднадзора в обязательном порядке регистрируют:

- [извещение](#) об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- [извещение](#) об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;
- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- [акт](#) о случае профессионального заболевания (отравления).