Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

**Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора**

См. [Энциклопедии](http://ivo.garant.ru/#/document/57592178/entry/0) и другие [комментарии](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1121836541/number/1) к статье 77 ТК РФ

Основаниями прекращения трудового договора являются:

[1)](http://ivo.garant.ru/#/document/70785458/entry/0) соглашение сторон ([статья 78](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/78) настоящего Кодекса);

[2)](http://ivo.garant.ru/#/document/12151780/entry/0) истечение срока трудового договора ([статья 79](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/79) настоящего Кодекса), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

[3)](http://ivo.garant.ru/#/document/12134976/entry/22) расторжение трудового договора по инициативе работника ([статья 80](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/80) настоящего Кодекса);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя ([статьи 71](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/71) и [81](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/81) настоящего Кодекса);

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

[Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/70627316/entry/28) от 2 апреля 2014 г. N 55-ФЗ в пункт 6 части первой статьи 77 настоящего Кодекса внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](http://ivo.garant.ru/#/document/57746283/entry/776)

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения ([статья 75](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/75) настоящего Кодекса);

[7)](http://ivo.garant.ru/#/document/12134976/entry/21) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора ([часть четвертая статьи 74](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/744) настоящего Кодекса);

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://ivo.garant.ru/#/document/70183012/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы ([части третья](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/733) и [четвертая статьи 73](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/734) настоящего Кодекса);

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем ([часть первая статьи 72.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/72011) настоящего Кодекса);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон ([статья 83](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/83) настоящего Кодекса);

[11)](http://ivo.garant.ru/#/document/12134976/entry/51) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы ([статья 84](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/84) настоящего Кодекса).

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим [Кодексом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/802/number/0) и иными [федеральными законами](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/802/number/1).

Часть третья [утратила силу](http://ivo.garant.ru/#/document/12148079/entry/28).