Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

**Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)**

См. [Энциклопедии](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1092484890/number/0) и другие [комментарии](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1092484890/number/1) к статье 80 ТК РФ

В соответствии с [УИК](http://ivo.garant.ru/#/document/1306500/entry/4003) РФ в период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме уголовно-исполнительной инспекции

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим [Кодексом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/4513/number/0) или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Об обжаловании части третьей статьи 80 настоящего Кодекса см. [Определение](http://ivo.garant.ru/#/document/1777383/entry/3) Конституционного Суда РФ от 22 января 2004 г. N 11-О

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим [Кодексом](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/6404) и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

О выдаче в день прекращения работы справки о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, см. [статью 4.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12151284/entry/4123) Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

О передаче в день увольнения сведений по начисленным и уплаченным страховым взносам обязательного пенсионного страхования см. [Федеральный закон](http://ivo.garant.ru/#/document/10106192/entry/11043) от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

[Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/71708958/entry/5) от 1 июля 2017 г. N 132-ФЗ в статью 81 настоящего Кодекса внесены изменения, [вступающие в силу](http://ivo.garant.ru/#/document/71708958/entry/12) с 1 января 2018 г.

[См. текст статьи в предыдущей редакции](http://ivo.garant.ru/#/document/57423026/entry/81)

О гарантиях работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя см. [постановление](http://ivo.garant.ru/#/document/12134976/entry/23) Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. N 2